



# แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีการศึกษา 2567

โรงเรียนแม่ยาววิทยา อ.เมือง จ.เชียงราย  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1.

## คำนำ

ด้วยโรงเรียนแม่ยาววิทยาได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะบรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ โรงเรียนทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่นๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทาง ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

โรงเรียนแม่ยาววิทยา..

## สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

วัตถุประสงค์

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ภาคผนวก

ผู้จัดทำ

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทัน กับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพของ องค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบ ต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดทิศทางในการบริหารอัตรากำลังและบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและบริหารบุคลากรรวมถึงพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

## ส่วนที่ ๒

### ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

#### ประวัติความเป็นมาสถานศึกษา

โรงเรียนแม่ยาววิทยา เดิมชื่อโรงเรียนบ้านสันป่ายาง ตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2461 เป็นโรงเรียน ในโครงการขยายโอกาสทางการศึกษา ตั้งอยู่เลขที่ 79 หมู่ที่ 6 ตำบลแม่ยาว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย เปิดทำการสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล 2 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนแม่ยาววิทยา มีพื้นที่ 19 ไร่ 2 งาน 2 ตารางวา ตามเอกสารหลักฐานที่ราชพัสดุแปลงหมายเลข ชร.373 จำนวนพื้นที่ 2 ไร่ 3 ตารางวา แปลงหมายเลข ชร.334 อยู่ห่างจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงรายเขต 1 ระยะทาง 10 กิโลเมตร ชุมชนเขตบริการของโรงเรียนระดับก่อนประถมศึกษาและระดับประถมศึกษา ประกอบด้วย 7 หมู่บ้านคือ หมู่ที่ 4 บ้านริมกก หมู่ที่ 5 บ้านป่าอ้อ หมู่ที่ 6 บ้านสันป่ายาง หมู่ที่ 7 บ้านกลางทุ่ง หมู่ที่ 8 บ้านทรายมูล หมู่ที่ 16 บ้านบ้านท่าหลุก และหมู่ที่ 17 บ้านดงเจริญ ตำบลแม่ยาว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย เขตบริการระดับมัธยมศึกษาครอบคลุมทั้ง 18 หมู่บ้าน ในตำบลแม่ยาว ตำบลดอยฮาง 5 หมู่บ้านและตำบลริมกก 1 หมู่บ้าน ประชากรมีหลายเชื้อชาติและเผ่าพันธุ์ ได้แก่ชาวไทยล้านนา และชาวไทยภูเขาเผ่าต่างๆเช่นกระเหรี่ยง เย้าอาข่า ลahu ไทยใหญ่และไทยลื้อ สภากษัตริย์และเศรษฐกิจ ประชากรเขตบริการส่วนใหญ่ นับถือศาสนาพุทธ ประกอบอาชีพทางการเกษตรและรับจ้างทั่วไป

#### ประเภทโรงเรียน

โรงเรียนประถมศึกษา  โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา  โรงเรียนมัธยมศึกษา

#### โรงเรียนในโครงการลักษณะพิเศษ

- โรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ
- โรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษา
- โรงเรียน 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
- โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
- โรงเรียนนาร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
- โรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ  
(พื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและพื้นที่เกาะ)

#### โรงเรียนที่มีลักษณะพิเศษ

- โรงเรียนวัตถุประสงค์พิเศษ  
(ตามการจัดตั้งโรงเรียน)
- โรงเรียนราชประชานุเคราะห์  
(เฉพาะที่สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

**ขนาดโรงเรียน** (โปรดใส่เครื่องหมาย  ลงในช่อง  ที่ตรงกับขนาดโรงเรียนของท่าน)

- ขนาดเล็ก                      จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา
- ขนาดกลาง                      จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 – 719 คน
- ขนาดใหญ่                      จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 720 – 1,679 คน
- ขนาดใหญ่พิเศษ              จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป

\*ที่มา: เกณฑ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 2824 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566

**ตารางที่ 6** จำนวนบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	อายุราชการ (ปี)	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชาเอก
1	นายสุรินทร์ คำโมนะ	49	20	ชำนาญการพิเศษ	ศศ.ม.	การวิจัยและพัฒนาท้องถิ่น
2	นางสาวปราณปรียา บุญธรรม	41	11	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ. ค.ม.	คณิตศาสตร์ การบริหารการศึกษา
3	นางสาวเพ็ญภา สุวรรณ	49	20	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ. ศษ.ม.	การศึกษาปฐมวัย การบริหารการศึกษา
4	นางพิศมัย อินปิ่น	60	36	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	วิทยาศาสตร์
5	นางจิราภรณ์ อ่อนนวล	49	26	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย
6	นางสุภัทรา มณีรัตน์	57	31	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	ประถมศึกษา
7	ว่าที่ร้อยตรีหรั่งเพชร ทองอินทร์	46	21	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ. ค.ม.	คณิตศาสตร์ การบริหารการศึกษา
8	นางสุภาวัล เชื้อเมืองพาน	59	31	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	เกษตรศาสตร์
9	นางกรรณิมา ไชยรินคำ	42	17	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ. ศษ.ม.	คอมพิวเตอร์ศึกษา การบริหารการศึกษา
10	นางดรุณี ถาหมี	58	31	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	ภาษาไทย
11	นางสาวจินตนา สิทธิยศ	57	30	ชำนาญการพิเศษ	ค.ม.	บริหารการศึกษา
12	นางสายฝน เตียมระนะ	45	17	ชำนาญการพิเศษ	กศ.ม.	บริหารการศึกษา
13	นางชลลดา อินทร์เอี่ยม	59	29	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	เกษตรศาสตร์
14	นางรุ่งนภา มูลคำดี	46	22	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	อายุ ราชการ (ปี)	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชาเอก
15	นางสาวกชณิภา มาสิม	43	15	ชำนาญการพิเศษ	ค.บ. ค.ม.	ภาษาอังกฤษ หลักสูตรและการสอน
16	น.ส.อัญญมณี วัฒนนะนาวิน	44	14	ชำนาญการพิเศษ	วท.บ. ศษ.ม.	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม การบริหารการศึกษา
17	นางนริศรา ปัญญาบุญ	42	11	ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา
18	นางสาวนริศรา ใจธิ	34	9 ปี 7 เดือน	ชำนาญการ	ค.บ ศษ.ม..	ภาษาไทย การบริหารการศึกษา
19	นางสาวศิริราณี ราชลำ	35	7	ชำนาญการ	ค.บ กศ.ม..	ภาษาไทย การบริหารการศึกษา
20	นางสาวลลิตา สมใจ	29	5	คศ.1	กศ.บ. กศ.ม.	คณิตศาสตร์ การบริหารการศึกษา
21	นางสาวชาริณี บุญทา	36	2 ปี 5 เดือน	คศ.1	ค.บ.	คณิตศาสตร์
22	นางสาวสัณณ์ฤทัย บิดทิพรม	31	5 ปี 7 เดือน	คศ.1	ศศ.บ.	ภาษาจีน
22	นายรัชชานนท์ ใจหมื่น	26	-	ครู อัตราจ้าง	บธ.บ.	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
23	นายวิเชษฐ์ ปุติธิดา	25	-	ครู อัตราจ้าง	ศศ.บ.	ดุริยางคศิลป์
24	นางสาวชลฤทัย อินทร์เอี่ยม	27	-	ครู อัตราจ้าง	วท.บ.	สาธารณสุขศาสตร์ (อนามัยสิ่งแวดล้อม)
25	นายศุภชัย แม่แลกู๋	30	-	ครู อัตราจ้าง	ค.บ.	พลศึกษา
26	นายธีรเมธ ทะระมา	23	-	ครู อัตราจ้าง	ค.บ.	คณิตศาสตร์
27	นางสาวณัฐนิชา แสนอาทิตย์	23	-	ครู อัตราจ้าง	ศศ.บ.	ภาษาไทย
28	นางสาววรกานต์ ไชยจันดี	22	-	ครู อัตราจ้าง	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย
29	นางสาวเบญจมาศ ตาสาย	26	-	ครู อัตราจ้าง	ม.6	ภาษาจีน
30	ว่าที่ร.ต.หญิงปพิชญา ธรรมพิทักษ์	36	-	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คศ.บ.	คหกรรมศาสตร์บัณฑิต
31	นายไพจิต กำแพงคำ	46	-	นักการภารโรง	ปวท.	เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า

## ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนแม่ยาววิทยาได้มีการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดังนี้

**วิสัยทัศน์ โรงเรียนแม่ยาววิทยาพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีความรู้คู่คุณธรรม น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คู่เคียงความเป็นไทย นำสมัยด้วยเทคโนโลยี ภาคมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน**  
**พันธกิจ**

๑. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต
๒. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และมีความสุข
๔. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

### เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู
๒. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สถานศึกษา สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และมีระบบการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลายยืดหยุ่นตอบสนองต่อ ความถนัดและความสนใจของผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning)



แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี.....๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมพัฒนาครูเพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ ๓. เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน	- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ กิจกรรมพัฒนาครูเพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน - นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน - สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน <b>เป้าหมาย</b> ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านเทอดไทย จำนวน ๘๘ คน	<b>เชิงปริมาณ</b> ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านเทอดไทย จำนวน ๘๘ คน <b>เชิงคุณภาพ</b> ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านเทอดไทย มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น และได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี	๓๐ พ.ค.๒๕๖๗ - พ.ย ๒๕๖๗)	๒๕๐,๐๐๐	..... .....
๒	ส่งเสริมการทำผลงาน/เลื่อนวิทยฐานะ	๑. เพื่อผลิตสื่อและนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อส่งเสริมให้ครูสร้างและพัฒนาสื่อและนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอน	1.2 ดำเนินกิจกรรมซ่อมแซม และจัดซื้อวัสดุ	<b>เชิงปริมาณ</b> ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านเทอดไทย จำนวน ๘๒ คน <b>เชิงคุณภาพ</b> ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใช้สื่อและนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	(ม.ค.๒๕๖๗- ก.ย ๒๕๖๗)	๒๐,๐๐๐	- ..... ..

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งนักรการภารโรงของโรงเรียน	เพื่อสรรหาบุคคลให้มาปฏิบัติงานในตำแหน่งนักรการภารโรงโรงเรียน	สรรหานักรการภารโรง จำนวน 1 อัตรา	โรงเรียนมีนักรการภารโรงตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด	มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๐๘,๐๐๐	.....
๔	การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูในตำแหน่งครูผู้ช่วย	บรรจุครูในตำแหน่งที่ว่างของโรงเรียน	บรรจุครูในตำแหน่งที่ว่างของโรงเรียน จำนวน.....อัตรา	โรงเรียนมีครูจกรครบตามเกณฑ์ จำนวน.....อัตรา	มกราคม -กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	.....
๕	จัดจ้างครูพิเศษ	จัดจ้างครูต่างชาติภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ อัตรา	ครูต่างชาติภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ อัตรา	สามารถจ้างครูต่างชาติภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ อัตรา	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๗	๗๐๐,๐๐๐	.....

\*\*หมายเหตุ : เป็นเพียงตัวอย่างโครงการและกิจกรรมเท่านั้น ให้หน่วยงานจัดทำแผนเป็นของโรงเรียนท่านเอง โดยต้องมีทั้งแผนการบริหาร และพัฒนา ให้ครบถ้วน ซึ่งโรงเรียนท่านสามารถใช้แบบฟอร์มนี้แล้วเติมแผนของโรงเรียนได้

กรณี

ภาคผนวก



โครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	( / ) โครงการที่ใช้งบประมาณ ( ) โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
ประเภทโครงการ	( / ) โครงการใหม่ ( ) โครงการต่อเนื่อง
กลุ่มงานรับผิดชอบ	( ) งานวิชาการ ( / ) งานบริหารบุคคล ( ) งานบริหารงบประมาณ ( ) งานบริหารทั่วไป
ผู้รับผิดชอบ	นางชลดา อินทร์เอี่ยม
วิธีการดำเนินงาน	( / ) ดำเนินการเอง ( ) จัดจ้าง
ระยะเวลาดำเนินการ	( พ.ศ.๒๕๖๗- เม.ย ๒๕๖๗ )

สนองนโยบาย สพฐ.	นโยบายที่ 10 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา
ประเด็นกลยุทธ์ที่ 4	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองแผนปฏิบัติการ	สพป.เชียงราย เขต 3
ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2	ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
สนองกลยุทธ์โรงเรียนบ้านเทอดไทย	
ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3	ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
มาตรฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ประเด็นที่ 4	มีการพัฒนาคูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

## 1 .หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จาก แหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับ กระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู ในโรงเรียน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ
- 2.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 2.5 เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ผลผลิต (Output)

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านเทอดไทย

### 3.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ใน ระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และได้รับการอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

## 4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

### 4.1 เชิงปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ใน ระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

### 4.2 เชิงคุณภาพ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษา ดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

## 5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 5.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 5.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อน วิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
- 5.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ
- 5.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 5.5 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน
- 5.6 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา
- 5.7 โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีคุณภาพตาม โครงการโรงเรียนมาตรฐานสากล

## 6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

- 6.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านเทอดไทย

## 7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
1. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	1. สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	1. แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วม กิจกรรม
2. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	2. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับ การอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	3. สสำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน	3. แบบสำรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน
4. โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอ เกิดความคล่องตัวใน การบริหารจัดการ มีคุณภาพตามโครงการ โรงเรียนมาตรฐานสากล	4. ประเมินผล การปฏิบัติงาน	4. แบบประเมิน

## 8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตลอดปีการศึกษา 2567 (พ.ค.๒๕๖๗- เม.ย ๒๕๖๗)

## 9. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านเทอดไทย ตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

## 10. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

10.1 วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ 290,000 บาท มีกิจกรรมดังนี้

1. กิจกรรมพัฒนาครูเพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน งบประมาณ 250,000 บาท
2. กิจกรรมวัสดุ-ครุภัณฑ์การบริหารงานบุคคล งบประมาณ 20,000 บาท
3. ส่งเสริมการทำผลงานเลื่อนวิทยฐานะ/ งบประมาณ 20,000 บาท

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2567	ไตรมาสที่ 2/2567	ไตรมาสที่ 3/2567	ไตรมาสที่ 4/2567	
กิจกรรมที่ 1. พัฒนาครูเพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน					
ขั้นตอนการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
1.1 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	-	-	-	-	-
1.2 ดำเนินกิจกรรมพัฒนาครูเพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	62,500	62,500	62,500	62,500	250,000
1.3 นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
1.4 สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 2. วัสดุ-ครุภัณฑ์การบริหารงานบุคคล					
ขั้นตอนการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
1.1 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	-	-	-	-	-
1.2 ดำเนินกิจกรรมวัสดุ-ครุภัณฑ์การบริหารงานบุคคล	5,000	5,000	5,000	5,000	20,000
1.3 นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
1.4 สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 3. ส่งเสริมการทำผลงาน/ เลื่อนวิทยฐานะ					
ขั้นตอนการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
1.1 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	-	-	-	-	-
1.2 ดำเนินส่งเสริมการทำผลงานเลื่อนวิทยฐานะ/	5,000	5,000	5,000	5,000	20,000
1.3 นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
1.4 สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>72,500</b>	<b>72,500</b>	<b>72,500</b>	<b>72,500</b>	<b>290,000</b>



10.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน 290,000 บาท

ที่	กิจกรรม / รายการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	กิจกรรมพัฒนาครูเพื่อยกผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน						
	ค่าใช้จ่าย	-	80,000	170,000	250,000	-	250,000
2	กิจกรรมวัสดุ-ครุภัณฑ์การบริหารงานบุคคล						
	ค่าใช้จ่าย	-	6,000	14,000	20,000	-	20,000
3	ส่งเสริมการทำผลงาน/ เลื่อนวิทยฐานะ						
	ค่าใช้จ่าย	-	10,000	10,000	20,000	-	20,000
รวมทั้งสิ้น 290,000							

11 .การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ .....

(นางชลลดา อินทร์เอี่ยม)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ .....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปราณปรียา บุญธรรม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ยาววิทยา

ลงชื่อ .....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุรินทร์ คำโมนะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ยาววิทยา

